

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБУ ДО СШ «Авангард»  
муниципального образования Тбилисский район  
на 2025– 2028 годы

Филиал государственного казенного учреждения  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Краснодарского края»  
в Тбилисском районе  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 07.05.2025 № 22-Тп  
каг. студента [подпись] Демченко А.В.  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Договор утвержден на общем  
собрании коллектива 06.05.2025 года

Директор  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
[подпись]  
В.О. Камагуров  
М.П.



Председатель СТК  
МБУ ДО СШ «Авангард» МО  
Тбилисский район  
Комиссарова М.В. Комиссарова

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБУ ДО СШ «Авангард» МО Тбилисский район.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателей по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения (далее – учреждения) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашением.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице – руководителя Камагурова В. О., работники учреждения в лице их представителя – Чемова Н.С., председателя совета трудового коллектива (далее – СТК);

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания. СТК обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.8. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода собственности.

1.9. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

В течении срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с

законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

1.10. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.12. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.13. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.14. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение (принимает по согласованию) СТК:

1. Правила внутреннего трудового распорядка. имеется
2. Положение о системе оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Авангард» имеется
3. Положение о доплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Авангард» МО Тбилисский район
4. Положение о порядке формирования и расходования фонда экономии заработной платы МБУ ДО СШ «Авангард»
5. Соглашение об охране труда.
6. Размер повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
7. Дополнительный отпуск работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.
8. Форма расчетного листа

1.15. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через СТК:

- учет мнения (по согласованию) СТК;
- консультации с работодателями по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателей информации по вопросам непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам предусмотренным ч.2 ст.53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным коллективным договором;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по ее совершенствованию;

1.16. Участие в разработке и принятии коллективного договора.

### 3. Трудовой договор

2.

4

3.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными нормативными актами, Уставом учреждения и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

3.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

3.3. Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст.59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

3.4. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем тренировочной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.57 ТК РФ).

3.5. Объем тренировочной нагрузки тренеру, старшему тренеру устанавливается работодателем исходя из количества часов на этапах подготовки по рабочей программе в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

3.6. Уменьшение или увеличение тренировочной нагрузки тренера в течение календарного года по сравнению с тренировочной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможно только:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:
  - временного увеличения объема тренировочной нагрузки в связи с сокращением или увеличением количества (групп)
  - временного увеличения объема тренировочной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной тренировочной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- простоя, когда работникам поручается, с учетом их специальности и квалификации, другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена

тренировочных занятий в связи с погодными условиями, карантинном и в других случаях)

- возвращение на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения тренировочной нагрузки по инициативе работодателя согласия работника не требуется.

2.7. По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый календарный год в связи с изменением организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества занимающихся, изменение количества часов работы по рабочей программе, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 73 ТК РФ). В течение календарного года изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

2.8. О внесении существенных изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 73, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении тренировочной нагрузки в течение календарного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

2.9. Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, действующими в учреждении.

2.10. Прекращение трудового договора с работником может производиться по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ).

#### 4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения.

4.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) СТК определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения

квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

4.3. Работодатель обязуется:

4.3.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (в разрезе специальности).

4.3.2. Повышать квалификацию тренеров не реже чем один раз в три года.

4.3.3. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание, питание) в порядке и в размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

4.3.4. Предоставить гарантии и компенсации, совмещающим работу с успешным обучением в учреждении высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органа управления физической культурой и спортом; финансирование осуществляется при наличии внебюджетных источников, экономии и др.).

5. Вывобождение работников и содействие их трудоустройству

Работодатель обязуется:

5.1. Уведомлять СТК в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование. Массовым считается увольнение 10 % и более в течение 90 календарных дней.

5.2. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст.81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время не менее 4 часов в

неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

5.3. Трудоустраивать в первоочередном порядке в счет установленной квоты ранее уволенных или подлежащих увольнению из учреждения инвалидов.

5.4. Стороны договорились, что:

5.4.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

5.4.2. Высвобождаемым работником предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

5.4.3. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенных срок, работодатель обеспечивает прирост в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

## 6. Рабочее время и время отъезда

Стороны пришли к согласию о том, что:

6.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ) (см. приложение), а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

6.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, и обслуживающего персонала учреждения (за исключением женщин, работающих в сельской местности) устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. При пятидневной рабочей неделе.

6.3. Для тренеров мужчин продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю, для тренеров женщин – 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

6.4. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров устанавливается согласно тарификации с учетом норм часов тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки устанавливаемых за ставку заработной платы, выполнение дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

6.5. Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребёнка в возрасте 14 лет (ребёнка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

6.6. Составление расписания тренировочных занятий осуществляется с учётом рационального использования рабочего времени тренера, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта с учётом единовременной пропускной способности спортивного сооружения. Предельное число перерывов не должно превышать двух (за исключением работы в несколько смен).

6.7. Если тренер работает на полную ставку согласно тарификации, а фактическая нагрузка меньше, то тренер привлекается к методической работе в спортивной школе на фактически не отработанное время по отделе плану. Тренер обязан принимать участие в тренерских советах, которые проводятся один раз в конце каждого месяца.

Тренер обязан проводить родительские собрания не реже одного раза в квартал. В случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ, работодатель может привлечь работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учётом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет.

6.8. Привлечение работников учредения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом учредения, Правилами и внутреннему трудовому распорядку учредения, должностными обязанностями, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда.

6.9. Чередовать предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения (по согласованию) СТК не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее, чем за две недели до его начала.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам не педагогических специальностей продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.

Заместителям директора, педагогическим работникам (инструктор - методист, методист, тренер-преподаватель), должности которых указаны в подпункте 2 раздела I, 2номенклатуры должностей, утверждённой Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», должностей руководителей образовательных

7.1. Оплата труда работников учреждений осуществляется с использованием планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов спортивной школы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 декабря 2016 года № 1167 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической

## 7. Оплата и нормирование труда

Всем работникам предоставляются выходные дни (ежегодный непрерывный отпуск). При шестидневной рабочей неделе – один выходной день (ст. 111 ТК РФ).

- работникам инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- для проводов детей в армию – 3 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 3 дня;
- прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- обязанностей военной службы, либо вследствие заботливания, связанного с участием в ликвидации последствий аварии, контузии или увечья, полученных при исполнении - подателям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших - работникам пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родственников – до 5 календарных дней;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников в следующих случаях:

6.10.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:  
6.10.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:  
- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ;

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ (см. приложение, в котором устанавливается перечень должностей работников ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ) и продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, который должен быть не менее трех календарных дней).

6.10. Работодатель обязуется:  
6.10.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:  
- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ;

6.10. Работодатель обязуется:  
6.10.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:  
- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ;

культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район».

7.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды тренировочной деятельности тренерского персонала, осуществляющего тренировочный процесс выводится из базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы с применением минимальных повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам. Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Обеспечивает гарантированную оплату труда тренеров исходя из количества проведенных им тренировочных часов и численности занимающихся в группах.

7.3. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые подмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 19 и 4 числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в заявлении сотрудника.

7.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда работников муниципальной учредений, подведомственных отраслевой системе образования Тбилисский район, муниципальной администрации Тбилисского района; муниципальной администрации культуры и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район;

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальной учредений, подведомственных отрасли по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район;

- доплаты за выполнение работ, связанных с тренировочным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;

- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, локальными нормативными актами учредений.

7.5. В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость муниципальной услуги может корректироваться в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

7.6. На штатных тренеров, тренеров совместителей и других сотрудников составляются и утверждаются тарификационные списки. Изменение в системе оплаты труда после тарификации утверждается приказом работодателя с учетом мнения Совета трудового коллектива.

7.7. Наполняемость групп, установленная Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, является оптимальной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

7.8. Работодатель обязуется:

7.8.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст.234 ТК РФ, в размере среднего заработка.

7.8.2. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

7.8.3. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

## 8. Гарантии и компенсации

Стороны договорились, что работодатель:

8.1. Ходатайствует перед органами местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ему его приобретение (строительство).

8.2. Ходатайствует о предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, по мере необходимости мест в дошкольных учреждениях.

## 9. Охрана труда и здоровья

Обязанности работодателя в области охраны труда определены в статье 214 ТК РФ

Работодатель обязуется:

Обеспечивать безопасность труда в соответствии с основными принципами обеспечения безопасности труда выявляются;

предупреждение и профилактика опасностей;

минимизация повреждения здоровья работников. (ст. 290.1. ТК РФ)

Вопрос сохранения жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда является приоритетным по отношению к результатам производственной деятельности.

Осуществлять политику, направленную на создание условий и охраны труда, соответствующих законодательным и нормативным актам охраны труда, (ст. 210 ТК РФ).

9.1. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются члены Совета трудового коллектива и комиссии по охране труда.

9.2. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учредения инструктаж по охране труда и обучение по сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Организовывать проверку знаний работников учредения по охране труда на начало года.

9.3. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учредения.

9.4. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учредения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст.220 ТК РФ).

9.5. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

9.6. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставлять работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

9.7. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

9.8. Создать в учредении комитет (комиссию) по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены Совета Трудового коллектива.

9.9. Осуществлять совместно с Советом Трудового коллектива контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашений по охране труда.

9.10. Оказывать содействие членам комиссии по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учредении. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

9.11. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

9.12. Один раз в полгода информировать коллектив учредения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

Работодатель имеет право:

9.13 Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

9.14 Вести электронный документооборот в области охраны труда;

9.15 Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федерального исполнительного власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации) (ст. 214.2 ТК РФ).

#### Совет трудового коллектива обязуется:

9.16 Предоставлять интересы работников, оказывать им помощь по защите их прав на охрану труда при рассмотрении трудовых споров в КТС, на общем собрании коллектива, в суде. Не допускать расследования несчастных случаев, происшествий, аварий без участия представителя совета трудового коллектива.

### 10. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

10.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

10.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его приложением и отчитываются по результатам контроля на общем собрании работников не реже двух раз в год.

10.4. Расматривают в трехдневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

10.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, исполняют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение

конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайних мер их разрешения – забастовки.

10.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

10.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу и действует в течение трех лет со дня его подписания.

10.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 6 месяцев до окончания срока действия данного договора.

На вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя  
Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные  
ответственности сторон трудового договора, режим работы, время отдыха,  
приема и увольнения работников, основные права, обязанности и  
Правила внутреннего трудового распорядка регламентирует порядок  
локальных нормативных актов.  
Совета трудового коллектива в порядке, установленном ТК РФ для принятия  
права. Правила утверждает работодатель с учетом мнения выборного органа  
иными нормативными актами, содержащими нормы трудового  
культуре и спорте в Российской Федерации», другими федеральными законами  
Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом «О физической  
в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом  
Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) разработаны

**1. Общие положения.**

**Правила  
внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Авангард»**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к коллективному договору  
от 06 мая 2025 года

Председатель СТК  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
М.В.Комиссарова  
*Комиссарова*

Директор  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
В.О.Камагуров  
*Камагуров*  
М.П.



Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в данной спортивной школе.

## 2. Порядок приема и увольнения работников

При приеме на работу работодатель обязан потребовать от внутреннего

поступающего:

- паспорт
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Прием на работу без перечисленных документов не допускается. Запрещается требовать от работников документов, не предусмотренных законодательством.

К тренерской деятельности не допускаются лица, которым эта деятельность запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления.

Прием на работу работников оформляется руководителем спортивной школы на основе договора между руководителем и работником.

Приказ объявляется работнику под роспись. В нем должны быть указаны наименование должностей в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессией рабочих, штатным расписанием и условия оплаты труда.

При приеме на работу работника или перевода его в установленном порядке на другую работу работодатель обязан:

- ознакомить его с порученной работой, условиями оплаты труда, разъяснить права и обязанности согласно должностным инструкциям;
- ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка;

- инструктировать в журнале установленного образца.  
На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся на основной работе, если работник подавал заявление о ведении книжки. На всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5-ти дней записываются трудовые книжки, если работник подавал соответствующее заявление.

Трудовая книжка руководителя хранится в администрации района, трудовые книжки остальных работников хранятся как бланки строгой отчетности в спортивной школе.

На каждого работника ведется личное дело, которое состоит из личного листа по учету кадров, автобиографии, копии документа об образовании, материалах об аттестации, копии приказов о назначении и перемещении по службе и увольнениях, справки об отсутствии судимости.

Личное дело руководителя хранится в администрации района, личные дела остальных работников хранятся в спортивной школе.  
После увольнения личное дело работника хранится в спортивной школе.

Преращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный непосредственно на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно за две недели.

По истечении указанных сроков предупреждения работник может прекратить свою работу, а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку, если работник подавал соответствующее заявление и произвести с ним расчет.

По договоренности между работниками и работодателем трудовой договор, может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих его работе, нарушения законодательства о труде и другим уважительным причинам.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается без предварительного согласования с СТК. Прекращение трудового договора оформляется приказом по спортивной школе. Руководитель может быть освобожден от работы органом, который его назначил в соответствии с действующим законодательством.

Увольнение работников, в случаях ликвидации спортивной школы, сокращения численности штата работников допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

В день увольнения работодателя обязан выдать работнику его трудовую книжку, с внесенной в нее записью об увольнении и (или) сведениями о трудовой деятельности и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в соответствии с формулировкой действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ.

Днем увольнения считается последний день работы.

### 3. Основные права и обязанности работников

Работник спортивной школы обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

- соблюдать трудовую дисциплину

- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности,

- предусматривать правила и инструкции;

- быть всегда внимательным к детям, вежливым с родителями занимающихся и членами коллектива;

- систематически повышать свою квалификацию;

- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;

- содержать свое рабочее место в порядке и чистоте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- беречь школьное имущество, воспитывать у занимающихся бережливость;

- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры, в соответствии с инструкцией о проведении медицинских осмотров;

- отвечать за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий в спортивных секциях и внешкольных мероприятий, организуемых спортивной школой. Обо всех случаях травматизма занимающихся немедленно сообщать руководителю;

- в установленном порядке приказом руководителя в дополнение к трудовочной работе выполнять функции старшего тренера отделеия по виду спорта,

Тренерам и другим работникам спортивной школы запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание тренировок занятий;

- отменять, удлинять или сокращать продолжительность тренировок занятий и перерывов между ними;

- удерживать занимающихся с тренировочных занятий без уважительной причины;

К компетенции работодателя относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- разработка и принятие положений о внутреннем переводе и отчислении лиц проходивших спортивную подготовку;
- разработка и принятие порядка формирования групп спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки;
- разработка и принятие положений об организации спортивного отбора в процессе многолетней спортивной подготовки;
- разработка и принятие положений об организации внутреннего контроля за реализацией требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта;
- материально-техническое обеспечение тренировочной деятельности, приобретение спортивного инвентаря и оборудования в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта;

#### 4. Основные права и обязанности работодателя.

Работники спортивной школы имеют право:

- совмещать работу по согласованию с руководителем;
- участвовать в управлении спортивной школой в порядке, определенном уставом;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- повышать квалификацию;
- на получение пенсии за выслугу лет, меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в регионе;
- защиту персональных данных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

по общественным делам.

Круг основных обязанностей тренеров, обслуживающего персонала определяется должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке.

Работники спортивной школы имеют право:

- освобождать занимающихся от тренировочных занятий для выполнения общественных поручений;
- созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания;
- курить в спортивном зале и на территории спортивного сооружения или школы;
- допускать к тренировочным занятиям лиц не предоставлявших необходимых документов и не зачисленных в спортивную школу;

понеделник	вторник – пятница	Обеденный перерыв	суббота – воскресенье
с 8:00 до 17:00	с 8:00 до 16:00	с 12:00 до 13:00	выходные

Руководитель: Женщины

5.2. Рабочее время групп управления:

5.1. Продолжительность рабочего времени администрации и работников МОП не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов в неделю для женщин, у тренеров согласно тарификации.

Устанавливается: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями для администрации школы и работников МОП.

### 5. Рабочее время и его использование

Установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация повышения квалификации тренеров и сотрудников;

-присоединение занимающихся в спортивную школу;

-осуществление текущего и итогового контроля занимающихся на этапах спортивной подготовки по видам спорта, периодичности и порядка проведения, обеспечения соблюдения работниками спортивной школы обязанностей, возложенных на них Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка;

-не допускать работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, к работе в данный рабочий день и принятие к нему соответствующих мер согласно действующему законодательству;

-создавать условия труда, обеспечивающие охрану жизни и здоровья занимающихся и работников;

-неуклонно соблюдать законодательство о труде, правила охраны труда, улучшать условия труда, предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкции по технике безопасности, производственной санитарии и гигиены, правила пожарной безопасности;

-обеспечивать систематический контроль за расходованием фонда заработной платы и выдачей заработной платы в установленные сроки;

-чутко относиться к нуждам работников спортивной школы, обеспечивать предоставление установленных им льгот и преимуществ;

-способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении спортивной школой;

5.5. Расписание тренировок занятий составляется с учётом возможности проведения как одного тренировочного занятия в день, так и 2-х тренировок в день в выходные (суббота, воскресенье) и праздничные дни и в каникулярный период и 3-х тренировочных занятий в день в период проведения тренировочных сборов.

5.4. Для лиц в возрасте до 18 лет утренние тренировки начинаются не ранее 8:00, вечерние тренировки заканчиваются не позднее 20:00. Для лиц старше 18 лет утренние тренировки начинаются не ранее 6:00, вечерние тренировки заканчиваются не позднее 22:00.

Установление для группы отдельного расписания в утреннее и вечернее время допускается при условии официального выделения подгрупп (в зависимости от формирования групп должна быть предусмотрена возможность формирования групп на подгруппы; в приказе о формировании групп и закреплении тренерского состава спортсмены должны быть определены в одну из подгрупп).

5.3. При составлении расписания учитывается занятость занимающихся в образовательных организациях.

Расписание составляется с учётом совместной работы лиц, осуществляющих спортивную подготовку.

Если за группой помимо основного тренера по виду спорта закреплен тренер по общей физической и специальной физической подготовке, тренер и др. (основание: пункт 13 раздела V стандарта спортивной подготовки по виду спорта), то в расписании должна предусматриваться их одновременная работа с группой.

Расписание тренировок занятий согласовывается тренерским советом в целях установления благоприятного режима тренировочного процесса и отдыха спортсменов и утверждается руководителем физкультурно-спортивной организации.

Расписание тренировок занятий согласовывается тренерским советом в целях установления благоприятного режима тренировочного процесса и отдыха спортсменов и утверждается руководителем физкультурно-спортивной организации.

Устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём для тренеров – преподавателей и родителей.

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
понедельник - пятница с 8:00 до 17:00	понедельник - пятница с 8:00 до 16:00	понедельник - пятница с 8:00 до 17:00	понедельник - пятница с 8:00 до 16:00	понедельник - пятница с 8:00 до 17:00	суббота - воскресенье с 12:00 до 13:00	суббота - воскресенье с 12:00 до 13:00

Устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём для тренеров – преподавателей и родителей.

Продолжительность занятия определяется с учетом возрастных особенностей занимающихся и этапа спортивной подготовки и не должна превышать установленных нормативы:

-на этапе начальной подготовки – 2-х академических часов;

-на тренировочном этапе – 3-х академических часов;

-на этапах совершенствования спортивного мастера и высшего спортивного мастерства – 4-х академических часов.

При проведении в день более одного занятия их суммарная продолжительность не должна превышать 8 академических часов, при этом после 4-х часов занятий должен быть перерыв не менее 30 минут.

### 6. Поощрения за успехи в работе.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;

- выдача премии;

- награждение почетными грамотами;

- занесение благодарности в трудовую книжку.

За особые трудовые заслуги работники спортивной школы представляются в вышестоящие органы для присвоения почетных званий, установления для работников физической культуры и спорта.

### 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом спортивной школы, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение дисциплинарных или административных мер воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством. За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечания;

- выговор;

- увольнение по соответствующим основаниям.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, уставом образовательной организации или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания за прогул (в том числе за отсутствие на рабочем месте более 3-х

часов в течение дня) без уважительных причин, а также за появление на рабочем месте в нетрезвом виде.

За прогул (в том числе и за отсутствие на рабочем месте более 3-х часов в течение рабочего дня) без уважительной причины применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные в данном пункте настоящих правил.

В соответствии с действующим законодательством о труде тренеры, могут быть уволены за совершение аморального поступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций. Дисциплинарные взыскания применяются руководством спортивной школы.

До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме в течение 2 дней. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением поступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено одно дисциплинарное взыскание.

Работники, выбранные в совет трудового коллектива, не могут быть привлечены дисциплинарному взысканию без предварительного согласия совета трудового коллектива спортивной школы.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, привлеченному к дисциплине, под расписку в трехдневный срок.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет привлечен к новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергнутым дисциплинарному взысканию. Работодатель по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в данных правилах, к работнику не применяются.

Правила внутреннего трудового распорядка сообщаются каждому работнику спортивной школы под расписку.



В.О. Камаргулов

Председатель СТК  
 МБУ СШ «Авангард»  
 МО Тбилисский район  
 М.В. Комиссарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к коллективному договору  
от 06 мая 2025 года

Председатель СТК  
МБУ СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
*Кашуцадзе М.В. Комиссарова*

В.О. Камарулов

Директор  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
Тбилисский район  
МО Тбилисский район



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О системе оплаты труда работников муниципального бюджета**  
**учреждения дополнительного образования спортивной школы «Авангард»**  
**муниципального образования Тбилисский район»**  
**(МБУ ДО СШ «Авангард» МО Тбилисский район)**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Авангард» (далее – Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда. 1.2 Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда в учреждении в соответствии с нормативными документами:

- Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (дополнения и изменения в редакции от 06.10.2006 № 90-ФЗ),  
- Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации";

- Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»  
- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2008 № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»

- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22.03.2016 №133 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края»  
- Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 29.12.2016 №1167 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников МБУ ДО СШ «Авангард» МО Тбилисский район.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера.

Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителям учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для освоения соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение №1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматривается минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрасловым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрасловых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, утвержденного Постановлением №1152.

коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.  
Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

финансовыми средствами.  
принимается учредением с учетом обеспечения указанных выплат

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов  
выполняемых работ.  
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество  
работы;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж  
персональный повышающий коэффициент;  
(должностным окладом), ставкам заработной платы;

3.1. При формировании оплаты труда работников учредением могут  
выплаты)  
предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам

надавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные  
3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты т

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего  
характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми  
системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера  
с учетом разрабатываемых в учредении показателей и критериев оценки  
эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты  
труда работников и руководителей учредений с конкретными показателями  
качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также  
по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по  
категориям из должностей.

2.3. Оплата труда работников учредения, занятых по  
совместительству, производится пропорционально отработанному времени в  
зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым  
договором.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых  
должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также  
размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, подлежат  
установлению по профессиональным квалификационным группам, подлежат  
увеличению до целого рубля в сторону увеличения.

Установление оклада (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников учредений, должности которых не включены в приложение №1 к  
инструкции Положению и в приложении № 2, 3 к Постановлению № 1152,  
производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда  
работников учредений, разработанными органами исполнительной власти  
Курганской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период в течении соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждении с учетом уровня сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (приложение №2 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждений повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждении в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных учреждений спортивной направленности, учреждений физической культуры и спорта;

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществления деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий

«Мастера спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностям окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за высокие показатели результативности;

выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к ответственному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.2.1. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);

за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей;

Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

выплаты разового характера;

выплаты могут быть установлены поощрительные

за интенсивность и высокие результаты работы;  
к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;  
к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).  
Премии и выплаты характера осуществляется  
по решению руководителя учреждения, предусматривая на  
определенный период (месяц, квартал, полугодие,  
год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за  
общие результаты труда по итогам работы.  
При премировании учитываются:  
Высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных  
соревнованиях;  
успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих  
должностных обязанностей в соответствующем периоде;  
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов  
организации труда;  
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной  
деятельностью учреждения;  
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;  
участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.  
При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения  
календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.  
3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам  
учреждения одновременно в размере:  
пяти базовых должностных окладов при  
поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской  
Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, органами  
исполнительной власти Краснодарского края, главой администрации  
(губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти  
Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации,  
Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской  
Федерации, Краснодарского края;  
трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой  
Федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и  
спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в  
области физической культуры и спорта.  
3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений)  
выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения  
особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за  
оперативность и качественные результаты труда.

3.3.4. поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику удерживаясь временно.

При поощрении учитываются:

Интенсивность и напряженность работы;

Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения удерживая);

Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа удерживая среди населения.

Поощрения за интенсивность и высокие результаты работы не применяются к работнику удерживая, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель удерживая на основании письменного заявления работника удерживая.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника и работника (в случае смерти работника удерживая материальная помощь оказывается ближайшим родственником по письменному заявлению на имя руководителя удерживая (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) уплаты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работником трудовых обязанностей;

Администрация муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителем Краснодарского края.

Если иное не определено федеральным законодательством и законодательством руководителю учреждения и заместителю в процентах к должностным окладам, Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей этих учреждений.

Устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов Должностные оклады заместителей руководителей учреждений указанной средней заработной платы. Должностные оклады руководителей учреждений возмещаются им учреждениями и составляет до 5 размеров которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников муниципальной администрации Тбилисский район, в ведении которой находится муниципальное образование Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, устанавливается договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым окладом, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителей, и заместителей состоит из должностного

#### 5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

в двойном размере. работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее

обязанности от основной работы, определенной трудовым договором; - исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без - за работу в сельской местности; Выплаты специалистам 25% к окладу;

специино безопасных условий и охраны труда. При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действий по

Краснодарского края. определенно федеральным законодательством и законодательством (должностным окладом), ставкам заработной платы работников, если иное должностным профсоюзным квалификационным группам в процентах к должностным окладам), ставкам заработной платы работников по

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

многочисленным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов. Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения устанавливаются размером не ограничивается.



Н отр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %;

Н отс – нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Н отп), определяется по формуле:

$$Н отп = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots \times kn \times nn), \text{ где}$$

Н отп – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

k1, k2, ... kn – количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, %;

n1, n2, ... nn – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапе спортивной подготовки, %.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

$$Н отр = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots \times kn \times nn), \text{ где}$$

Н отр – нормативы оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k1, k2, ... kn – количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n1, n2, ... nn – норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %;

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена – ведущего, с которым заключен трудовой договор (Н отс), определяется по формуле:

$$Н отс = k \times n, \text{ где}$$

Н отс – нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %;

k – количество спортсменов, с которыми заключен договор, человек;

n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40%.

Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$Зпг = Дг + (Дг \times Нот), \text{ где}$$

Зпг – заработная плата тренера;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда тренера, %.

Зарплатная плата тренера, работающего на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$Зплс = Отс + (До \times Нот), \text{ где}$$

Зплс – оплата тренера, работающего на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

Отс – расчетная оплата тренера, работающего на условиях совместительства;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда тренера, %.

Отс – определяется по формуле:

$$Отс = До \times Чф/Чм, \text{ где:}$$

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм – установленное количество часов в неделю.

В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, сандромное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, кёрлинг, биатлон, легкая атлетика, (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, фредной латом, фредной спорт, натуран, полнатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, велоспорт – шоссе, велоспорт – трек, теннис, плавание в командных иловых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочья, велосипедный спорт, легкая атлетика, реди на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, кёрлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж – хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, волевая борьба, греко – римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, кёрлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера,

географа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством. Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за: подготовкой спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленном в зависимости от состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению); подготовкой спортсмена, спортсмена – инструктора и спортсмена – ведущего, с которым заключен трудовой договор; подготовкой спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению). Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое). При формировании групп спортивной подготовки на календарный – тренировочный год за одним тренером могут быть закреплены спортсмены, находящиеся на этапах спортивной подготовки, и спортсмены, с которыми заключен трудовой договор. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящийся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наибольшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наибольший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена. В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисленном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, удерживается норматив оплаты труда за результаты спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показанного результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результаты сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом Федерации.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов, с которыми заключили трудовые договоры, в зависимости от показанного результата устанавливается по следующей норме, определенной в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами Федерации.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результат, то тренеру устанавливается норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключили трудовой договор, в размере 40% за одного спортсмена.

Принадлежность спортсмена к тренеру определяется локальным актом Федерации.

В случае прекращения действия трудового договора со спортсменом за тренером, подготовившим спортсмена, сохраняется норматив оплаты за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, удерживается норматив оплаты труда за результаты спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Для тренеров, работающих со спортсменами, с которыми заключены трудовые договоры, режим тренировочной работы определяется в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## 7. Оплата труда других работников учреждения

Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = Дл + (Дл \times Плк), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата работников;  
Дл – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Плк – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению).

За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работников должностному окладу, ставке заработной плате устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение № 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсменов устанавливается по найвысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к ответственному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результаты, показанные спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходивших:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Председатель СТК  
МБУ СШ «Авангард»  
МО Тонлиссский район  
*Комиссаров М.В.*  
Комиссарова

В.О. Камарулов

Директор  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тонлиссский район



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджета учреждения дополнительного образования спортивной школы «Авангард» муниципального образования «Авангард» муниципального образования Тбилисский район

### БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам

руководителей, специалистов и служащих муниципального бюджета учреждения спортивной школы «Авангард»

По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам отраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп отраслевых учреждений рабочих»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный и оклад	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3	4
Квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, гардеробщик, дворник, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексовому обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8446 рублей	0.00
Квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационной группе, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	8497 рублей	0.00

1	качественная квалификационная группа	«Общественные профессии рабочих второго уровня»	0.00	
2	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, рабочий по ремонту знаний, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8705 рублей	
3	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8757 рублей	
4	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	8809 рублей	
5	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных уровней настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих	8861 рублей	0.00
1	качественная квалификационная группа	«Общественные профессии рабочих второго уровня»	0.00	
2	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, рабочий по ремонту знаний, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8705 рублей	
3	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8757 рублей	
4	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	8809 рублей	
5	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных уровней настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих	8861 рублей	0.00

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общественных организаций, руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общественных организаций руководителей, специалистов и служащих»: «Общественные профессии рабочих второго уровня»:

1	качественная квалификационная группа	«Общественные профессии рабочих второго уровня»	0.00	
2	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, рабочий по ремонту знаний, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8705 рублей	
3	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8757 рублей	
4	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	8809 рублей	
5	качественная квалификационная группа	наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 – 3 квалификационных уровней настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих	8861 рублей	0.00

1	квалификационный уровень	должности служащих I	8601 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
2	квалификационный уровень	должности служащих I			квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
Профессиональная квалификационная группа								
«Общественные должности служащих второго уровня»								
1	квалификационный уровень	администратор, инспектор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя,	8809 рублей	0.00	квалификационный уровень			
2	квалификационный уровень	должности служащих I	8861 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший»; устанавливается производное		
3	квалификационный уровень	должности служащих I	8913 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший»; устанавливается производное		
4	квалификационный уровень	I внутриподкатегория устанавливается			квалификационный уровень	должностное наименование «старший»; устанавливается производное		
3	квалификационный уровень	квалификационный уровень, по которым устанавливается			квалификационный уровень	должностное наименование «старший»; устанавливается производное		
4	квалификационный уровень	должности служащих I	8965 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
Профессиональная квалификационная группа								
«Общественные должности служащих третьего уровня»								
1	квалификационный уровень	бухгалтер, программист, психолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), юристконсульт	9100 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «ведущий» может устанавливаться производное		
2	квалификационный уровень	должности служащих I	9147 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
3	квалификационный уровень	II внутриподкатегория устанавливается			квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
3	квалификационный уровень	должности служащих I	9204 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
4	квалификационный уровень	I внутриподкатегория устанавливается			квалификационный уровень	должностное наименование «старший» может устанавливаться производное		
4	квалификационный уровень	должности служащих I	9256 рублей	0.00	квалификационный уровень	должностное наименование «ведущий» может устанавливаться производное		
Профессиональная квалификационная группа								
«Общественные должности служащих четвертого уровня»								
1	квалификационный уровень	начальник отдела, руководитель службы охраны труда	9824 рублей	0.00	квалификационный уровень			

1			
2	главный* (экономист, энергетик)	9844 рублей	0.00
3	Заместитель директора (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9880 рублей	0.00

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

3. По занимаемым должностям работников муниципальной учредения дополнительного образования муниципальный район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, отнесенных к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»; профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный оклад	Минимальный коэффициент
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта			
1	2	3	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
1	лежрый по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8549 рублей	0.00
2	спортивный судья	8601 рублей	0.02
квалификационный уровень			

1	2	3
классификация уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0.00
классификация уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9004 рублей
классификация уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического), тренер-консультант, старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9956 рублей
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
классификация уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9825 рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
классификация уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9516 рублей
классификация уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9605 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
классификация уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8809 рублей
классификация уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9004 рублей
классификация уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического), тренер-консультант, старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9956 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
классификация уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8809 рублей
классификация уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9004 рублей
классификация уровень	начальник клуба (спортивного, спортивно-технического), тренер-консультант, старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9956 рублей
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
классификация уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9825 рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
классификация уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9516 рублей
классификация уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9605 рублей

Председатель СМК  
МБУ СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
Комиссарова М.В.

Д.О. Камарулов  
МО Тбилисский район  
«Авангард»



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджета учреждения дополнительного образования спортивная школа «Авангард» муниципального образования Тошлицкий район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих

**учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре.	3
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	1.0
2	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1.0
3	Администратор тренировочного процесса	1.0
4	Инструктор – методист по адаптивной физической культуре	1.0
5	Спорсмен, спорсмен-инструктор, спорсмен велишин	1.0
6	Старший инструктор – методист физкультурно – спортивный организации	1.0
7	Инструктор – методист физкультурно – спортивный организации	1.0
8	Инструктор по спорту	1.0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.



Директор  
МБУ ДО СПИ «Авангард»  
МО Тошлицкий район  
В.О. Каматуров

М.П.

Председатель СТК  
МБУ СПИ «Авангард»  
МО Тошлицкий район  
Комиссарова М.В.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджета Учреждения дополнительного образования спортивная школа «Авангард» муниципального образования Тбилисский район

## НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

группы видов спорта	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада)			этапов (в годах)	Продолжительность	Этап спортивной подготовки спортсмена	дополнительной подготовки спортсмена в области физической культуры и спорта	
	I	II	III					
Спортивно-оздоровительный этап	до 3 лет	4,2	4,2	4,2	весь период	дополнительные базовые программы подготовки	дополнительная подготовка в области физической культуры и спорта	
		9	7	7				
		9,5	9	9				
	свыше 3 лет	14	10	10	до 3 лет	Учебно-тренировочный этап (стаж спортивной специализации)	дополнительные базовые программы спортивной подготовки	дополнительная подготовка в области физической культуры и спорта
		15	13	12				
		20	17	15				
до 10 лет	25	20	17	свыше 10 лет	Этап совершенствования спортивного мастерства	дополнительные базовые программы спортивной подготовки	дополнительная подготовка в области физической культуры и спорта	
	25	20	17					
без ограничения	25	20	17	без ограничения	Этап высшего мастерства	дополнительные базовые программы спортивной подготовки	дополнительная подготовка в области физической культуры и спорта	

## Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) К первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) К третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Председатель СТК  
МБУ ЦС «Авангард»  
МО Томский район  
*Комиссарова М.В.*  
Комиссарова

М.П.  
Директор  
МБУ ДО СЦ «Авангард»  
МО Томский район  
*Б.О. Камарулов*  
Б.О. Камарулов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Авангард» муниципального образования Тбилисский район

**НОРМАТИВ**

**оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку спортсмена, спортсмена – инструктора, спортсмена ведущего от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом – инструктором, спортсменом – ведущим спортивного результата**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Размер стимулирующей выплаты в	
				Тренер сборной команды муниципального образования Тбилисский район	Ныне существующие
1	2	3	4	5	6
				Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Тбилисский район	

В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разбивается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх

**1. Официальные международные спортивные соревнования**

1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	200	16
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2-3	150	10
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	4	100	8
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	участие	50	8
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	участие	50	6
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	4	75	6
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	5-6	50	4
1.4.	Этапы Кубка Мира	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	8
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	участие	30	4
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2-3	75	6
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	4	50	4
1.5.	Первенство Мира	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	участие	30	2
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	участие	30	2
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	5-6	40	4
		Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	150	10

№ п/п	Наименование соревнований	2018 г.		2019 г.		2020 г.		Итого
		участие	очки	участие	очки	участие	очки	
1.6	Первенство Европы	2-3	100	4	85	100	85	200
		участие	30	4	4	4	4	4
		1	30	1	4	1	4	4
		2-3	150	8	150	8	150	8
		4	100	6	85	6	85	125
		5-6	50	4	50	4	50	100
		участие	30	4	30	4	30	60
		участие	30	6	30	6	30	60
		участие	30	6	30	6	30	60
		участие	30	6	30	6	30	60
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	1	65	1	65	195
		2-3	55	10	55	10	55	165
		4	45	8	45	8	45	133
		5-6	30	6	30	6	30	90
		1	55	4	55	4	55	113
		2-3	45	10	45	10	45	135
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	1	55	1	55	165
		2-3	45	8	45	8	45	133
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45	1	45	1	45	135
		2-3	45	8	45	8	45	133
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.4	Первенство России (юноры и юниорки, юноши и девушки)	1	40	1	40	1	40	120
		2-3	40	8	40	8	40	112
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	45	1	45	1	45	135
		2-3	40	6	40	6	40	126
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.6	Финал Спартакиады Учасихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	1	40	1	40	120
		2-3	40	6	40	6	40	126
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
		участие	30	4	30	4	30	64
2.7	Спартакиада молодежи Учасихся России (ЮФО)	1	25	1	25	1	25	75
		2-3	20	4	20	4	20	60
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
2.8	Чемпионат ЮФО	1	35	1	35	1	35	105
		2-3	30	4	30	4	30	90
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
2.9	Первенство ЮФО	1	30	1	30	1	30	90
		2-3	25	4	25	4	25	75
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	1	20	1	20	60
		2-3	25	4	25	4	25	75
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
		участие	10	2	10	2	10	30
2.11	Первенство Краснодарского края	1	20	1	20	1	20	60
		2-3	200	16	200	16	200	608
		4	150	10	150	10	150	450
		5-6	125	10	125	10	125	375
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	250	20	250	750
		2-3	200	16	200	16	200	608
		4	150	10	150	10	150	450
		5-6	125	10	125	10	125	375
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300
		участие	100	8	100	8	100	300

3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира(сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16	8
		2-3	150	10	5
		4	100	8	4
		5-6	75	8	4
		участие	50	6	3
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100	10	5
		2-3	75	8	4
		4	50	6	4
		5-6	40	6	3
		участие	30	4	2
3.4	Всемирная университетская, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175	8	4
		2-3	150	6	4
		4	125	4	2
		5-6	100	4	2
		участие	75	2	1
3.5	Этапы Кубка Мира	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	100	6	3
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
3.6	Первенство Мира	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	8	4
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
3.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
4.	Официальные всеروسийские и региональные спортивные соревнования				
4.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	10	5
		2-3	55	8	4
		4	45	6	3
		5-6	30	6	3
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	10	5
		2-3	45	8	4
		1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.3.	Первенство России (среди молодежи)				

4.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	55	6	3
		2-3	45	4	2
4.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	45	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	25	2	1
4.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30	4	2
		2-3	15	2	1
4.8.	Чемпионат ЮФО	1	35	4	
		2-3	30	2	
4.9.	Первенство ЮФО	1	30	4	
		2-3	25	2	
4.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
4.11.	Первенство Краснодарского края (юноши, старшие юноши, девушки, мальчики)	1	20		
			15		
			15		
			10		
5. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
5.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4-6	150		5
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
		2-3	200	10	2
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150	6	3
		2-3	100	4	2
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4-6	100		
5.5.	Первенство мира	1	100	10	5
		2-3	100	8	4
		4-6	50	6	3
5.6.	Первенство Европы	1	80	8	4

6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или филиал).	4	125		4
		2-3	150		5
		1	175		8
	участие	100	8		4
		5-6	125		5
		4	150		5
		2-3	175		8
6.1.	Чемпионат мира, Всемирных игр	1	200	20	10
6. Официальные международные спортивные соревнования					
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
5.13	Первенство Краснодарского края	1			4 5 6 7
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной, юношеский состав		20		
			30		
	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав	-	50		
5.10	ЮФО, первенство ЮФО соревнования: чемпионат спортивные межрегиональные	2	10	2	1
		1	10	4	2
5.9	Первенство России (юношья и юниорки, юноши и девушки), финал спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	10	2	1
		2-3	20	4	2
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал спартакиады	1	20	8	4
		4-6	15	4	2
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2-3	20	6	3
		1	20	10	5
		4-6	60	4	2
		2-3	80	6	3

4	8	100	5-6	участие			
3	6	75	5-6				
3	6	100	4				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
2	4	50	участие				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
3	6	100	4				
3	6	75	5-6				
2	4	50	участие				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
3	6	75	участие				
4	8	100	5-6				
3	6	75	5-6				
2	4	40	5-6				
2	4	40	5-6				
1	2	30	участие				
5	10	125	1				
4	8	100	2-3				
4	8	100	1				
4	8	100	1				
3	6	75	2-3				
2	4	40	участие				
2	4	40	5-6				
2	4	40	5-6				
1	2	30	участие				
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	1				
4	8	125	2-3				
3	6	100	4				
3	6	75	5-6				
2	4	50	участие				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
3	6	75	участие				
3	6	75	5-6				
4	8	100	4				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1				
5	10	150	1				
4	8	125	2-3				
4	8	150	1	</			





10.9	Финал спартакиады молодежи России	4-6	15	4	2
	Первенство России (юниоры и девушки)	1	25	6	3
	Финал спартакиады юноши и девушки	2-3	20	4	2
	Участие в спартакиадах России	4-6	15	2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования:	1	10	4	2
	чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	2	10	2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	-	50	30	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7	6	5
			4		

Председатель ЦТК  
 МБУ СШ «Авангард»  
 МО Тбилисский район  
 Комиссарова М.В. Комиссарова

Б.О. Камаларов



М.П.  
 Директор  
 МБУ ДО СШ «Авангард»  
 МО Тбилисский район

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о доплатах стимулирующего характера работникам**  
**МБУ СШ «Авангард» МО Тogliиcский район**

Председатель СТК  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тogliиcский район  
Н.С. Чемов

М.П.  
Директор  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тogliиcский район  
В.О. Камаруров



**1. Общий раздел.**

Настоящее положение распространяется на штатных работников и совместителей школы с целью стимулирования их добросовестного отношения к труду, должностным обязанностям, изыскания резервов для более плодотворной трудовой деятельности.

Основными показателями качества работы школы являются:

- подготовка спортсменов высокого класса, членов и кандидатов в члены сборных команд края, РФ;
- выполнение тренирами обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов;
- организация спортивно-массовой и воспитательной работы с занимающимися;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы;
- выполнение плана финансовой и хозяйственной деятельности;
- выполнение особо важных заданий и работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Доплаты работникам.

В соответствии с положением о доплатах, решением Совета трудового коллектива, сформированный фонд материального поощрения идет, в установленном порядке, на доплаты работникам школы.

Показателями для выплаты доплат являются:

*для обслуживания персонала* – отсутствие замечаний со стороны администрации школы по качеству состоянию помещений, оборудованию, необходимому инвентарю и механизмов, автотранспортных средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

*для тренеров* – выполнение обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов, воспитание членов сборных команд, оказание помощи СШ

по всем спорам, участие в восстановлении, сохранности, ремонте существующей базы и оборудования, участие в общественной жизни школы, проведение воспитательной работы среди занимающихся, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

для административной - выполнение административно-хозяйственной деятельности с целью создания нормальных условий для работы тренеров, обслуживания персонала, контроль за финансовой дисциплиной, обеспечение организации школой финансово-экономической деятельности, обеспечение школы инвентарем и оборудованием, контроль за поддержанием трудовой дисциплины и морального климата в школе, контроль за качеством проводимых тренировочных занятий.

При снижении показателей в работе, ухудшения качества, нарушения трудовой дисциплины и других нарушениях выплаты выплачиваются частично или не выплачиваются полностью за текущий период.

Доплаты могут устанавливаться как разового характера, так и постоянно и пересматриваться ежемесячно в зависимости от наличия на эти цели средств. Доплаты работникам школы устанавливаются: за работу в выходные дни, за переработку сверх нормативной продолжительности рабочего времени, за тяжелые и вредные условия труда, согласно существующего положения о доплатах.

Данное положение может меняться по решению Совета трудового коллектива в течение учебного года.

Распределение доплат утверждается соответственно приложением.

Председатель СТК  
МБУ СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район  
*Кавтарадзе*  
М.В. Комиссарова

М.П.  
МО, Тбилисский район  
МБУ ДО СШ «Авангард»  
Директор  
*Кавтарадзе*  
В.О. Камарулов



1.	За высокие результаты в работе.	до 20000 р.
2.	За ведение табеля учета рабочего времени.	до 3000 р.
3.	За выполнение особо важных (срочных) работ на срок их выполнения.	до 20000 р.
4.	Ответственному за пожаробезопасность.	до 1000 р.
5.	За выполнение функций уполномоченного по охране труда	до 5000 р.
6.	За работу со СМИ	до 1000 р.
7.	Водителю за выполнения функций механика	до 8000 р.
8.	За участие в мероприятиях Спартакиада учащихся, молодежи Кубани	до 2500 р.
9.	За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	до 3000 р.
10.	Ответственному за безопасность дорожного движения	до 1000 р.
11.	За ведение, хранение, учета трудовых книжек, делопроизводства	до 1500 р.
12.	За составление отчетов по ОТ	до 2000 р.
13.	За подготовку и участие различных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 5000 р.
14.	За итоги работы на краевом, российском уровне	до 10000 р.
15.	За сложность и напряжённость в работе	до 20000 р.
16.	За выполнение обязанностей государственных и муниципальных закупок	до 10000 р.
17.	За выполнение функций ответственного за работу в информационной системе (АИС «Мой спор, ФГИС «Спорт»)	до 15000 р.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о должностях  
стимулирующего характера  
работника МБУ ДО СШ  
«Авангард»  
МО Тбилисский район

Порядок выплаты стимулирующего характера работникам  
МБУ ДО СШ «Авангард» муниципального образования  
Тбилисский район

Прошито, пронумеровано

59

листов

Директор

В. О. Камагуров

Председатель

М. В. Комиссарова





**Выписка из протокола № 6**  
Общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СШ «Авангард» МО  
Тбилисский район

от 04 марта 2025 года

ст. Тбилисская

Председатель собрания В.О. Камагуров  
Секретарь Е.Н. Соболева

Численность работников, всего 22 человек  
Присутствовали 22 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

3. Об избрании Совета трудового коллектива и наделении его полномочиями по проведению коллективных переговоров, разработке проекта коллективного договора, заключению коллективного договора и внесению изменений в коллективный договор, осуществлению контроля за его выполнением, а также по реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

4. Утверждение устава Совета трудового коллектива.

**Вопрос 3.**

Поступило предложение: выдвинуть в состав Совета трудового коллектива 3 человека:

- Чемов Николай Сергеевич, Комиссарова Марина Владимировна, Пернин Дмитрий Вячеславович

РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить состав в состав Совета трудового коллектива - 3 человека:

- Чемов Николай Сергеевич, Комиссарова Марина Владимировна, Пернин Дмитрий Вячеславович

3.2. Совет трудового коллектива (представителя работников) наделить полномочиями по представлению вышеуказанных полномочий на срок - 3 года.

Голосовали:

За 22 чел., против - чел., воздержались - чел.

**Вопрос 4.** Слушали об утверждении устава Совета трудового коллектива.

РЕШИЛИ:

Утвердить устав Совета трудового коллектива.

Голосовали:

За 22 чел., против - чел., воздержались - чел.

Председатель

Секретарь



В.О. Камагуров

Е.Н. Соболева



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «АВАНГАРД»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН  
ИНН 2364001773 ОГРН 1092364000563  
Переездная ул., д.67, станица Тбилисская  
Тбилисский район, Краснодарский край, 352362

08.05.2025 № 124  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю филиала  
государственного казенного учреждения  
Краснодарского края «Центр занятости  
населения Краснодарского края в  
Тбилисском районе»  
О.Н. Худяковой

заявление о предоставлении государственной услуги  
по уведомительной регистрации  
коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Авангард» МО Тбилисский район, срок действия коллективного договора с 06.05.2025 года по 05.05.2028 года.

Сведения о работодателе:

- форма собственности - муниципальная;
- ОКВЭД – 93.19;
- ИНН 2364001773;
- Камагуров Вадим Олегович – директор МБУ ДО СШ «Авангард» МО Тбилисский район;
- Чемов Николай Сергеевич – председатель Совета трудового коллектива;
- юридический и почтовый адрес: 352362 Краснодарский край, станица Тбилисская; улица Переездная, 67, телефон 8(86158) 3-71-22, адрес электронной почты [tbilisskaya.avangard@mail.ru](mailto:tbilisskaya.avangard@mail.ru);
- численность работников 22, в т.ч. женщин 6, несовершеннолетних нет;
- численность работников работающих во вредных условиях труда нет, в т.ч. женщин нет;
- размер минимальной заработной платы - 22440,00 - 1 чел., получает минимальную заработную плату;
- Наличие службы охраны труда, Камагуров Вадим Олегович № 89183644828.
- наличие комиссии по трудовым спорам нет;
- количество представленных экземпляров коллективного договора 3.

Приложения:

1. Выписка из протокола общего собрания работников.
2. Устав совета трудового коллектива
3. Информация о выполнении коллективного договора
4. КД на 59 листах в 3 экземплярах.

Директор МБУ ДО СШ «Авангард»  
МО Тбилисский район



В.О.Камагуров

Информация  
о выполнении коллективного договора

Коллективный договор МБУДО ДЮСШ за 2021-2024 гг. выполнялся в полном объеме:

- работником были предоставлены все условия для обеспечения их деятельности;
- при поступлении новых работников заключался трудовой договор с работодателем с учетом характера работы, заработной платы, увольнения.
- сокращение численности штата не допускалось;
- заработная плата выплачивалась два раза в месяц, 19 и 4 числа следующего месяца окончательный расчет;
- предоставлялся работникам отпуск по графику отпусков;
- прохождение медицинского осмотра производилось один раз в год за счет средств работодателя;
- работники проходили курсы повышения квалификации;
- условия труда не нарушались;
- работником устанавливались доплаты стимулирующего характера в течение года;
- для обеспечения безопасности проведения учебно-тренировочных занятий были приобретены медикаменты, заправлены огнетушители;
- проведено СОУТ;
- были закуплены СИЗ для МОП.

Директор МБУ ДО СШ «Авангард»



В.О. Камагуров